

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.10.01 Командная работа и эффективные коммуникации

1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины Командная работа и эффективные коммуникации является формирование у обучающихся теоретических знаний о механизмах, фактах и закономерностях формирования команд, а также умений и навыков практической деятельности с использованием различных методов групповой работы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Данная дисциплина относится к Блоку 1, реализуется в части, формируемой участниками образовательных отношений и является курсом по выбору.

Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку, по экологии, геоэкологии, основам природопользования, экологическому мониторингу, оценке воздействия на окружающую среду, методам исследований и обработки информации в природопользовании.

Дисциплина «Командная работа и эффективные коммуникации» является необходимым для успешного освоения дисциплин: «Основы природопользования», «Экономика природопользования», «Техногенные системы и экологический риск», «Экологическое проектирование и экспертиза», «Прикладная экология» и «Инженерная геоэкология», «Нормирование и снижение загрязнения окружающей среды». Изучение дисциплины необходимо для успешного освоения дисциплин профессионального цикла и практик.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине Командная работа и эффективные коммуникации.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций обучающегося:

Код компетенций	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО / ОПОП	Индикаторы достижения компетенций	Декомпозиция компетенций (результаты обучения) в соответствии с установленными индикаторами
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и деловой коммуникации, а также принципы командной работы УК-3.2. Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в	Знать: <ul style="list-style-type: none">основные приемы и нормы социального взаимодействия в командной работе;содержательные и процессуальные теории мотивации, понятия этики деловых отношений и организационной культуры, модели корпоративного менеджмента и управления персоналом, инструменты формирования командного духа и структуры команды, этапы развития команды и групповую динамику;основные виды команд; основные признаки эффективной команды;

		<p>команде; применяет основные нормы социального взаимодействия для самореализации и достижения личных и командных целей УК-3.3. Имеет навыки командной работы, а также навыки успешного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ролевую структуру команд; • технологии формирования команд; • роль руководителя в формировании команды. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • устанавливать и поддерживать контакты в команде и вести эффективную работу; • управлять гармонизацией целей и развитием команды - применять инструменты командообразования; • управлять конфликтами и стрессами в команде; - рассчитывать экономическую и социальную эффективность команды; • использовать полученные знания для создания команд; - формировать команду. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками командной работы для эффективной работы; • методами и приёмами управления командой; - основными методами формирования команды и работы в коллективе.
УК-6	<p>Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>	<p>УК-6.1. Знает основные приемы эффективного управления собственным временем; основные принципы самовоспитания и самообразования, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда</p> <p>УК-6.2. Умеет планировать свое рабочее и личное время; формулирует цели личностного и</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • признаки эффективной и неэффективной команды; факторы, провоцирующие раскол в команде; • специфику эффективного взаимодействия и группе, и командной работе, основные понятия дисциплины, владеть методами анализа командных ролей; • факторы, влияющие на эффективность командной и групповой работы. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планировать свое рабочее место для работы в команде, чтобы вести эффективную работу;

		<p>профессионального развития и условия их достижения, исходя из индивидуально-личностных особенностей, поставленных жизненных целей и развития социальной ситуации УК-6.3. Владеет навыками управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования</p>	<ul style="list-style-type: none"> создавать и поддерживать командный настрой; устранять факторы, провоцирующие раскол команды; адекватно ориентироваться в целях и методах групповой работы, понимать стилистические различия в ведении групп в зависимости от поставленных целей; определять тип команды, вычленять проблемные зоны и находить пути их преодоления, формировать команду с нуля и взаимодействовать с уже существующей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> навыками управления собственным временем; навыками использования практических приемов работы с группой (командой, подразделением); методиками саморазвития и самообразования для эффективной работы в команде.
--	--	--	--

4. Общая трудоемкость дисциплины 108 часов (3 зачетные единицы).

5. Разработчик: Чомаева Мадина Назировна, к.п.н., доцент, доцент кафедры экологии и природопользования.